ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОУ ДС №358 ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МОУ ДС №358 ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МОУ Детского сада № 358 о проделанной работе за 2025 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ ДС №358. Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Сплочение коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. Характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ ДС №358 основывается на требованиях:

- ✓ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ✓ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ✓ Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МОУ ДС №358 в 2025 году насчитывала 44 человека из 44 работающих, что составило 100% от работающих в учреждении.

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 4 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.). Проводились собрания трудового коллектива на темы: «О формировании фонда оплаты труда», «О результатах проверок», «О принятии коллективного договора». В течение

года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат и инновационного фонда.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: информационный стенд профкома, создана профсоюзная страничка на сайте детского сада, имеется группа в социальной сети Вконтакте. Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Председатель профкома участвовал в работе комиссии по рассмотрению кандидатур на награждение ведомственными наградами, ходатайствуя о выдвижении отличившихся педагогов. Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим учреждения и согласовываются с председателем профкома. При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с коллективным договором, который выложен на сайте детского сада.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ ДС №358, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. Имеет продолжение и традиция - вручать сладкий подарок в день рождения всем членам коллектива. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В детском саду организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на школьном сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации в направлении оздоровления всех членов коллектива с выездом на природу, посещением культурно-развлекательных центров.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: Р.Р. Муханова